



MINT dabei

**Stärkung der Selbst- und Fremdwahrnehmung
von Young Women MINT Professionals (YWMP)**
beim Berufseinstieg und -aufstieg in berufliche Selbstständigkeit und Mittelstand



UNIVERSITÄT
SIEGEN

Maßnahmen zur Überwindung von Geschlechterstereotypen in MINT-Berufen und -Karrieren


—

Implikationen auf Basis des Forschungsprojekts MINTdabei

Transfertagung „Erfolg mit MINT“
Session "Kulturwandel in Wissenschaft und Wirtschaft – Geschlechterstereotype und ihre Konsequenzen"
11.11.2019 — Berlin
Jun.-Prof.in Dr. Kerstin Ettl





Das dieser Veröffentlichung zugrundeliegende Vorhaben wurde mit Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung (BMBF) unter dem Förderkennzeichen 01FP1620 gefördert. Die Verantwortung für den Inhalt dieser Veröffentlichung liegt bei den Autorinnen und Autoren.



MINT dabei

**Stärkung der Selbst- und Fremdwahrnehmung
von Young Women MINT Professionals (YWMP)**
beim Berufseinstieg und -aufstieg in berufliche Selbstständigkeit und Mittelstand




UNIVERSITÄT
SIEGEN


Eckdaten

- **Projekttitel:** „MINTdabei“ – Stärkung der Selbst- und Fremdwahrnehmung von Young Women MINT Professionals (YWMP) beim Berufseinstieg und -aufstieg in berufliche Selbstständigkeit und Mittelstand
- **Laufzeit:** 04/2017-03/2020
- **Projektteam:** Prof.in Dr. Friederike Welter (Projektleitung)
Jun.-Prof.in Dr. Kerstin Ettl (Projektkoordination)
Julia Schnittker, M.Sc. (Projektbearbeitung)
- **Methode:** Kombination qualitativer und quantitativer Datenerhebung

11. November 2019 — Berlin
Dr. Kerstin Ettl — Juniorprofessorin für Entrepreneurial Diversity & SME Management — Universität Siegen



**Stärkung der Selbst- und Fremdwahrnehmung
von Young Women MINT Professionals (YWMP)**
beim Berufseinstieg und -aufstieg in berufliche Selbstständigkeit und Mittelstand



Hintergrund

- Frauen entscheiden sich seltener als Männer für eine Qualifikation/Tätigkeit mit MINT-Bezug
- Digitalisierung kann zukünftig vielfältige Perspektiven für MINT-Fachkräfte mit sich bringen, gerade im Mittelstand, wie auch in der beruflichen Selbstständigkeit
- Sowohl in MINT Tätigkeitfeldern im Mittelstand wie auch in der beruflichen Selbstständigkeit sind Frauen bislang unterrepräsentiert
- Frühere Studien verweisen auf die Rolle von Vorbildern und Rollenbildern
- Studien und Initiativen fokussierten bislang eher Schülerinnen, weniger YWMP nach der MINT Qualifikation

11. November 2019 — Berlin
Dr. Kerstin Ettl — Juniorprofessorin für Entrepreneurial Diversity & SME Management — Universität Siegen

3



**Stärkung der Selbst- und Fremdwahrnehmung
von Young Women MINT Professionals (YWMP)**
beim Berufseinstieg und -aufstieg in berufliche Selbstständigkeit und Mittelstand



Hier setzt MINTdabei an – Ziel ist es...

- ... den **Berufseinstieg und -aufstieg** von YWMP in der **beruflichen Selbstständigkeit** und als **Angestellte in mittelständischen Unternehmen** zu untersuchen, um durch die Identifikation spezifischer Probleme und Herausforderungen, insb. bei der Selbst- und Fremdwahrnehmung, **Lösungsansätze für die Zukunft** zu entwickeln.
- ...im Ergebnis einen kurz-, mittel- und langfristigen Beitrag zur **Stärkung der Selbst- und Fremdwahrnehmung** von YWMP zu leisten.



11. November 2019 — Berlin
Dr. Kerstin Ettl — Juniorprofessorin für Entrepreneurial Diversity & SME Management — Universität Siegen

4


MINT dabei Stärkung der Selbst- und Fremdwahrnehmung von Young Women MINT Professionals (YWMP) beim Berufseinstieg und -aufstieg in berufliche Selbstständigkeit und Mittelstand 

Geschlechterstereotype und ihre Konsequenzen – Welche Maßnahmen sind zur Überwindung von Geschlechterstereotypen in MINT-Berufen und -Karrieren geeignet?

Grundsätzlich...

- Stereotype sind nicht per se negativ, sondern helfen, komplexe Sachverhalte und Neues einordnen zu können
- Kritisch: Wenn Komplexes unzulässig so vereinfacht wird, dass Stereotype zu Vorurteilen führen
- Einfache Ursache-Wirkungs-Beziehungen greifen beim Thema Frauen & MINT zu kurz
- Schwierigkeit der thematischen Abgrenzung Frau & Beruf vs. Frau & MINT ?
- Und: MINT ≠ MINT

11. November 2019 — Berlin
Dr. Kerstin Ettl — Juniorprofessorin für Entrepreneurial Diversity & SME Management — Universität Siegen 5

MINT dabei Stärkung der Selbst- und Fremdwahrnehmung von Young Women MINT Professionals (YWMP) beim Berufseinstieg und -aufstieg in berufliche Selbstständigkeit und Mittelstand 

Geschlechterstereotype und ihre Konsequenzen – Welche Maßnahmen sind zur Überwindung von Geschlechterstereotypen in MINT-Berufen und -Karrieren geeignet?

Ausgewählte Erkenntnisse aus MINTdabei

- YWMP sehen sich immer wieder mit Stereotypen konfrontiert, entscheidend ist, wie sie selbst damit umgehen
- Die faktische fachliche Qualifikation der YWMP ist keine Herausforderung, ein selbstbewusster Umgang damit hingegen schon
- Unternehmenskultur und Kultur in Teams ist ein zentraler Aspekt (Humor)
- Herausforderungen sind bei YWMP in der beruflichen Selbstständigkeit und im Angestelltenverhältnis ähnlich gelagert
- Qualitative Forschung leistet einen Beitrag zu Reflektion und Veränderung

11. November 2019 — Berlin
Dr. Kerstin Ettl — Juniorprofessorin für Entrepreneurial Diversity & SME Management — Universität Siegen 6

MINT dabei

Stärkung der Selbst- und Fremdwahrnehmung
von Young Women MINT Professionals (YWMP)
beim Berufseinstieg und -aufstieg in berufliche Selbstständigkeit und Mittelstand

UNIVERSITÄT
SIEGEN

**Geschlechterstereotype und ihre Konsequenzen –
Welche Maßnahmen sind zur Überwindung von Geschlechterstereotypen in
MINT-Berufen und -Karrieren geeignet?**

Ausgewählte Implikationen aus MINTdabei

- Entscheidend: Möglichkeit das eigene (intrinsische) Interesse für MINT zu entdecken, um darauf aufbauen zu können
- Probleme durch Stereotype verursachen nicht nur Männer – Sensibilisierung *aller* wichtig
- Jede einzelne YWMP ist Vorbild für andere und trägt zu veränderten Rollenbildern bei

11. November 2019 — Berlin
Dr. Kerstin Ettl — Juniorprofessorin für Entrepreneurial Diversity & SME Management — Universität Siegen 7

MINT dabei

Stärkung der Selbst- und Fremdwahrnehmung
von Young Women MINT Professionals
beim Berufseinstieg und -aufstieg in berufliche Selbstständigkeit und Mittelstand

UNIVERSITÄT
SIEGEN

**Bitte vormerken: MINTdabei Tagung
am 18./19. März 2020 an der Universität Siegen
www.mintdabei.de**

**Vielen Dank
für die
Aufmerksamkeit!**

Ansprechpartnerinnen:
Dr. Kerstin Ettl
kerstin.ettl@uni-siegen.de
Julia Schnittker
julia.schnittker@uni-siegen.de
www.mintdabei.de

- Das dieser Präsentation zugrundeliegende Vorhaben wurde mit Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung (BMBF) unter dem Förderkennzeichen 01FP1620 gefördert.
- Die Verantwortung für den Inhalt dieser Veröffentlichung liegt bei den Autorinnen und Autoren.

11. November 2019 — Berlin
Dr. Kerstin Ettl — Juniorprofessorin für Entrepreneurial Diversity & SME Management — Universität Siegen 8

MINT dabei

Stärkung der Selbst- und Fremdwahrnehmung von Young Women MINT Professionals (YWMP)
beim Berufseinstieg und -aufstieg in berufliche Selbstständigkeit und Mittelstand

UNIVERSITÄT SIEGEN

BACKUP

gefördert von
Bundesministerium für Bildung und Forschung

kommt mit MINT NATIONALER PAKT FÜR FRAUEN IN MINT-BERUFEN

Das dieser Veröffentlichung zugrundeliegende Vorhaben wurde mit Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung (BMBF) unter dem Förderkennzeichen 01FP1620 gefördert. Die Verantwortung für den Inhalt dieser Veröffentlichung liegt bei den Autorinnen und Autoren.

MINT dabei

Stärkung der Selbst- und Fremdwahrnehmung von Young Women MINT Professionals (YWMP)
beim Berufseinstieg und -aufstieg in berufliche Selbstständigkeit und Mittelstand

UNIVERSITÄT SIEGEN


Wir betrachten Karriereverläufe und das Selbstverständnis von YWMP, die in MINT-Berufen erfolgreich sind

- Welche Bildungswege sind sie gegangen?
- Wie verliefen ihre Karrierewege?
- Welche Hindernisse galt es für sie zu überwinden und wie haben sie diese gemeistert? Welche Vorbilder haben sie in ihrer beruflichen Entwicklung beeinflusst?
- Was hat zu Karrieresprüngen geführt, was hat diese möglicherweise verhindert?
- Welches Selbstbild haben die YWMP?
- Wie hängen Selbst- und Fremdwahrnehmung und Rollenmodelle zusammen?
- Bei beruflich selbstständigen Frauen: wie hängt ihr Selbst- und wahrgenommenes Fremdbild als Unternehmerin mit dem Selbst- und wahrgenommenen Fremdbild als MINT-Expertin zusammen?


11. November 2019 — Berlin

Dr. Kerstin Ettl — Juniorprofessorin für Entrepreneurial Diversity & SME Management — Universität Siegen

10



**Stärkung der Selbst- und Fremdwahrnehmung
von Young Women MINT Professionals (YWMP)**
beim Berufseinstieg und -aufstieg in berufliche Selbstständigkeit und Mittelstand



Wir betrachten mit Blick auf mittelständische Unternehmen

- Welche Rolle spielen YWMP hier?
- Welche Positionen haben sie inne?
- (Wie) werden sie für diese Positionen gewonnen?
- (Wie) werden sie gefördert?
- In welcher Zuständigkeit sehen sich mittelständische Unternehmen selbst bezüglich der Sensibilisierung/Gewinnung junger Frauen für Berufe mit MINT-Bezug?
- Welche Ansatzpunkte gibt es auf Unternehmensseite, jungen Frauen MINT-Kompetenz zu vermitteln und sie so fit für ihre berufliche Zukunft zu machen?

11. November 2019 — Berlin
Dr. Kerstin Ettl — Juniorprofessorin für Entrepreneurial Diversity & SME Management — Universität Siegen

11



**Stärkung der Selbst- und Fremdwahrnehmung
von Young Women MINT Professionals (YWMP)**
beim Berufseinstieg und -aufstieg in berufliche Selbstständigkeit und Mittelstand



Arbeitspaket 1

Untersuchung von YWMP in der beruflichen Selbstständigkeit

Datengrundlage: 36 leitfadengestützte Interviews

- YWMP beim Berufseinstieg (Gründerinnen in MINT)
- YWMP beim Berufsaufstieg (etablierte Unternehmerinnen in MINT)
- Externe Sicht (Expertengespräche)

Arbeitspaket 2

Untersuchung von YWMP im Mittelstand

Datengrundlage: 36 leitfadengestützte Interviews
UND Auswertung vorhandener Statistiken

- YWMP in MINT-Berufen im Mittelstand
- Unternehmenssicht
- Externe Sicht (Expertengespräche)

Arbeitspaket 3

Transfer, Vernetzung, Kommunikation
Inkl. Projektabschlusskonferenz

11. November 2019 — Berlin
Dr. Kerstin Ettl — Juniorprofessorin für Entrepreneurial Diversity & SME Management — Universität Siegen

12

